

BILANCIO SOCIALE 2017





DENOMINAZIONE	MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.
SEDE LEGALE	Via Ermanno Barigozzi 24 – 20138 MILANO
UNITÀ ORGANIZZATIVE ACCREDITATE	Via Provinciale 24 – ALBINO Via Innocenzo XI 3 – BERGAMO Via Donizetti 109/ed. B1 – BREMBATE SOPRA Via Padova 12 – BRESCIA via Spalto San Marco 37/bis - BRESCIA Via Martino Anzi 8 – COMO Via A. Olivetti 19 – CREMA Via Bonomelli 79/81 – CREMONA Via Lamarmora 7 – LAINATE Via Giuseppe Di Vittorio 20 – LECCO Via Imre Nagy 28 – MANTOVA Via Cirié 9 – MILANO Via Valla 25 – MILANO Via Rimini 29 – MILANO Viale Sarca 336/F – MILANO Via G. dei Tintori 18 – MONZA (MB) Viale Milano 16 – SONDRIO Via Caravaggio 44/47 – TREVIGLIO (BG) Via Carcano 18 - VARESE
FORMA GIURIDICA	srl
TIPOLOGIA	Consorzio di cooperative sociali
DATA DI COSTITUZIONE	12/19/2014
CODICE FISCALE	8890720967
PARTITA IVA	8890720967
AUT. MIN. INTERMEDIAZIONE (SEZ. I)	86 del 16/02/2015
ACCRED. REGIONE LOMBARDIA	305 del 30/01/2015
TEL. E FAX	02 36579661 - 02 36579665
EMAIL	segreteria@mestierilombardia.it
SITO INTERNET	www.mestierilombardia.it
APPARTENENZA A RETI ASSOCIATIVE	Confcooperative Lombardia
ADESIONE A CONSORZI DI COOPERATIVE	Consorzio Nazionale CGM
ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE	CGM FINANCE FINANZA SOCIALE BANCA ETICA
CODICE ATECO	78.10

CHI SIAMO

Mestieri Lombardia è un'**Agenzia non profit per il Lavoro** autorizzata dal Ministero del Lavoro per lo svolgimento di servizi di intermediazione, ricerca e selezione e supporto alla ricollocazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) D. Lgs. 276/2003 (autorizzazione n. 86 del 16/02/2015) ed accreditata da Regione Lombardia per l'erogazione di Servizi per il lavoro (accreditamento n. 305 del 30/01/2015).

Mestieri Lombardia eroga servizi dell'agenzia per il lavoro (orientamento, reclutamento, matching, selezione, outplacement, ecc.) con una declinazione orientata agli aspetti più sociali del funzionamento del mercato del lavoro; in questa prospettiva promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche debolezze, sia a favore dello sviluppo sostenibile delle imprese (aziende e cooperative) e dei territori in cui opera.

Mestieri Lombardia, inoltre, per gestire attività nel campo dei servizi per l'impiego ha scelto di adottare la formula dell'impresa non-profit, essendo al contempo un consorzio di cooperative sociali: tutta la redditività generata dall'impresa (sia economica che sociale) viene reinvestita direttamente e per il tramite dei propri soci nelle attività dell'impresa e nei territori, evitando rendite speculative in capo alle persone più deboli perché escluse dal mercato del lavoro.

Tale scelta ha radici nell'esperienza organizzativa che l'ha generata: Mestieri Lombardia nasce come spin-off regionale del Consorzio nazionale Mestieri - a sua volta promosso nel 2004 dal più grande e importante network di imprese sociali in Italia, il Gruppo Cooperativo CGM, diventandone il riferimento strategico per lo sviluppo di iniziative nell'ambito delle politiche attive del lavoro nel territorio lombardo.

Mestieri Lombardia è aderente a Confcooperative-Federsolidarietà.



LA NOSTRA MISSION

La mission di Mestieri Lombardia è orientata a:



Promuovere opportunità di lavoro, con l'attenzione a garantirne una equa ripartizione e la parità di condizioni di accesso, con particolare attenzione alle fasce più deboli di popolazione;



Valorizzare le competenze vive di intervento della cooperazione sociale nelle politiche attive del lavoro, ampliandone il raggio d'azione a nuovi ambiti lavorativi, ed operando orientati dai valori centrali della cooperazione: centralità della persona, sussidiarietà e considerazione del lavoro come elemento fondante la promozione dell'inclusione sociale;



Mettere al servizio delle comunità i propri asset, affinché progettando ed erogando servizi per il lavoro di qualità rivolti alle persone, alle imprese, ai soggetti sociali e alla pubblica amministrazione, concorra attivamente alla promozione del benessere della comunità e alla realizzazione di processi di inclusione e coesione sociale;



I NOSTRI PRINCIPI

TERRITORIALITÀ E COMUNITÀ

Le nostre attività sono orientate dal radicamento territoriale dei nostri soci e allo sviluppo di processi di promozione dello sviluppo comunitario, dell'inclusione ed integrazione attraverso il lavoro.

DIRITTO AL LAVORO

Consideriamo il lavoro un diritto fondamentale di ciascuna persona, necessario alla realizzazione di sé e del proprio ruolo sociale.

ACCESSIBILITÀ

Promuoviamo l'accesso al sistema territoriale dei servizi per il lavoro, per consentire ad ogni persona l'accesso ai percorsi ed agli strumenti che consentano il godimento del diritto al lavoro.

QUALITÀ

Vogliamo migliorare sempre di più la qualità dei servizi che erogiamo e dei risultati che raggiungiamo: la regolarizzazione, l'equa remunerazione e la stabilizzazione dei rapporti di lavoro rappresentano obiettivi peculiari del nostro operare.

RESPONSABILITÀ

Ci assumiamo le responsabilità che derivano dal nostro operare con risorse pubbliche affinché siano effettivamente destinate, anche perché siamo impresa *non profit*, a qualificare il nostro lavoro e migliorare i risultati di placement delle persone che ci prendiamo in carico; ci assumiamo le responsabilità di mettere le risorse professionali di cui disponiamo a disposizione delle comunità locali e delle reti di appartenenza affinché i servizi di politica attiva del lavoro possano contribuirne allo sviluppo.

MUTUALITÀ

Abbiamo sperimentato che la possibilità di generare impatto sociale positivo nelle nostre comunità è strettamente connessa alla nostra capacità di condividere risorse ed opportunità, supportare e farci supportare, ibridarci con gli altri soggetti che ne fanno parte: imprese, associazioni, pubbliche amministrazioni, enti morali, sindacati, enti di formazione.

SUSSIDIARIETÀ

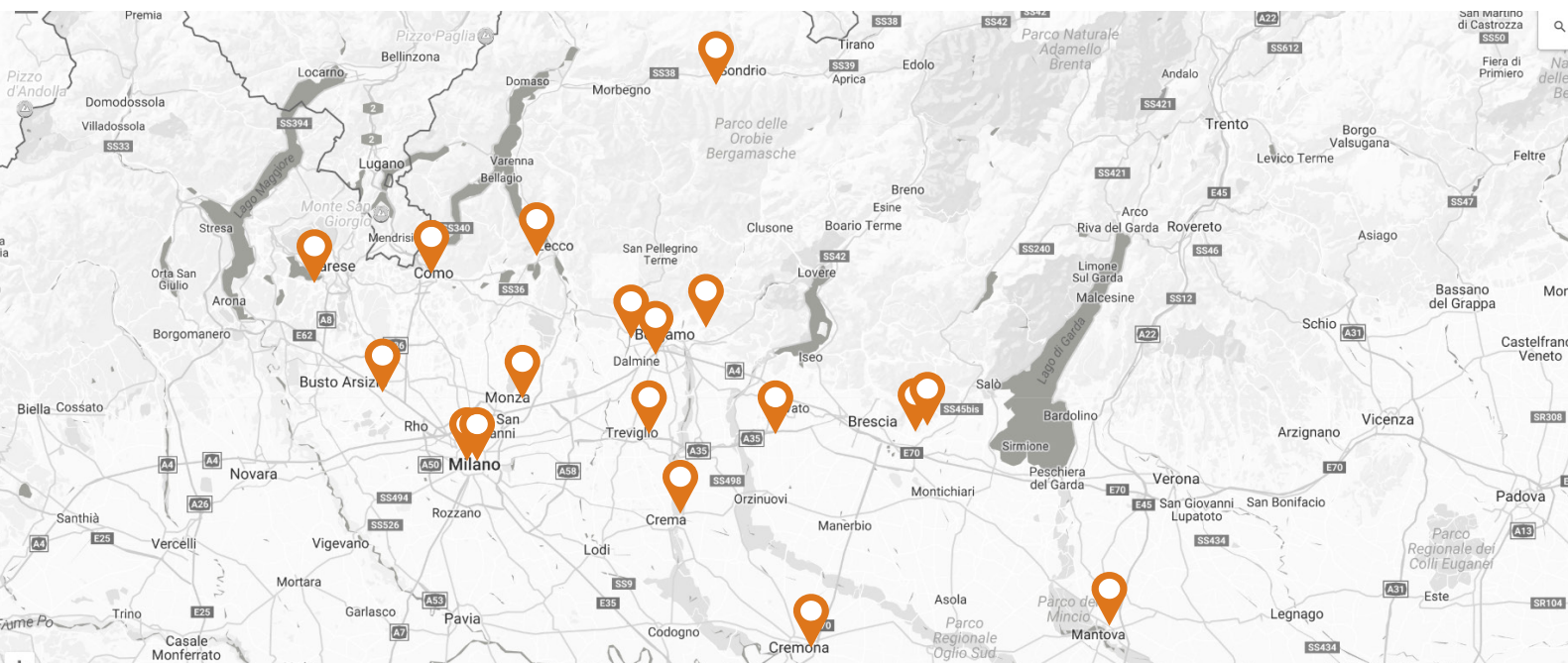
Siamo pronti a fermarci quando qualcun altro fa il nostro lavoro più e meglio di noi, ma non siamo disponibili a rinunciare ad intervenire quando i bisogni si esprimono e nessuno altro interviene per cercare di costruire risposte.

MODERNITÀ

Abbiamo l'ambizione di provare ad usare metodologie e strumenti che sappiano valorizzare l'innovazione sociale e la modernità usandole per perseguire i nostri obiettivi di inclusione ed integrazione attraverso il lavoro.

LA RETE DI UNITÀ ORGANIZZATIVE (UO)

Mestieri Lombardia, alla data di approvazione del presente Bilancio sociale, conta una rete di 17 Unità Organizzative accreditate così distribuite



24012 Albino (BG)

Via Provinciale 24/c
albino@mestierilombardia.it

24128 Bergamo

Via Innocenzo XI, 3
bergamo2@mestierilombardia.it

24030 Brembate Sopra (BG)

Via Donizetti 109 – compl. Geller – ed. B1
brembatesopra@mestierilombardia.it

25125 Brescia

Via Padova 12
brescia@mestierilombardia.it

25121 Brescia

via Spalto San Marco 37/ bis
brescia2@mestierilombardia.it

22100 Como

Via Martino Anzi 8
como@mestierilombardia.it

26013 Crema (CR)

Via Olivetti 19
crema@mestierilombardia.it

26100 Cremona

Via Bonomelli, 79/81
cremona@mestierilombardia.it

20020 Lainate (MI)

Via La Marmora 7
lainate@mestierilombardia.it

23900 Lecco

Via Giuseppe Di Vittorio 20
lecco@mestierilombardia.it

46100 Mantova

Via Imre Nagy, 28
mantova@mestierilombardia.it

20126 Milano

Viale Sarca 336/F
milano4@mestierilombardia.it

20162 Milano

Via Ciriè 9
milano@mestierilombardia.it

20900 Monza

Via G. dei Tintori 80
monza@mestierilombardia.it

23100 Sondrio

Viale Milano 16
sondrio@mestierilombardia.it

24047 Treviglio (BG)

Via Caravaggio 45/47
treviglio@mestierilombardia.it

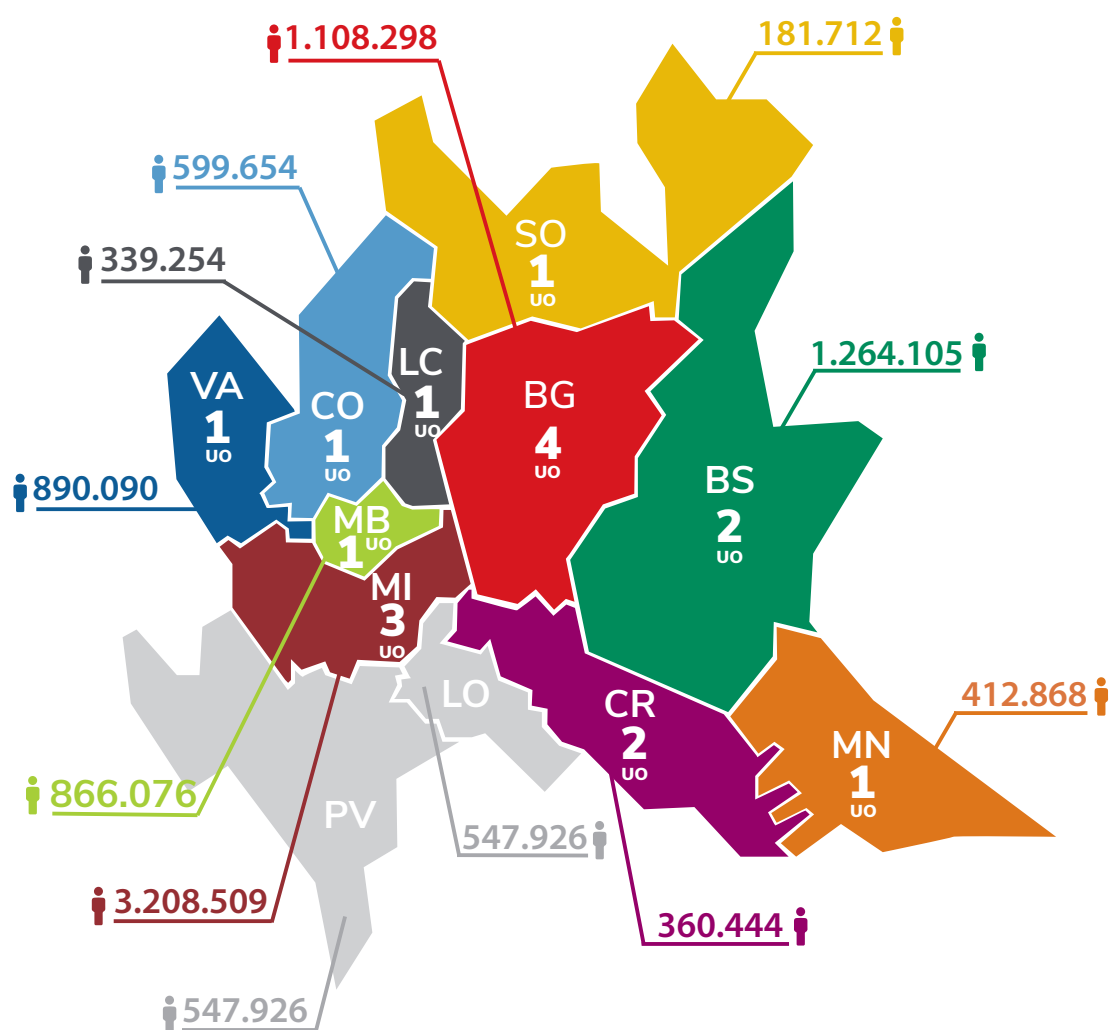
21100 Varese

via Carcano 18
varese@mestierilombardia.it

IL PRESIDIO TERRITORIALE

Mestieri Lombardia punta a presidiare il territorio regionale in funzione delle strategie dei propri soci territoriali, per tale motivo si è data l'obiettivo – a medio termine – di poter contare su una articolazione delle presenze territoriali che sia da una parte coerente con la composizione della base sociale e, dall'altra, coerente con la necessità di garantire un'adeguata competitività della società sul mercato regionale dei servizi al lavoro, che si traduca in un sistema potenziato di servizi per il lavoro rivolti, in particolare, alle fasce più deboli di popolazione ed a quelle con maggiori difficoltà di accesso.

Nell'illustrazione i dati sono aggiornati alla situazione delle UO vive alla data di approvazione del Bilancio sociale (maggio 2018).



Abitanti



Numero unità organizzative

Residenti totali
10.008.349

UO totali
17

Copertura
9.231.010 92%

Residenti/UO
490.642

LA BASE SOCIALE

Mestieri Lombardia, anche in quanto consorzio di cooperative sociali, non ha tra i suoi soci persone fisiche, ma solo ed esclusivamente soggetti giuridici. Allo stato, la base sociale è costituita esclusivamente da consorzi territoriali della rete CGM, salvo un caso, in un territorio in cui non è più presente un consorzio, in cui l'adesione è avvenuta per il tramite di un contratto di rete fra le cooperative sociali territoriali.

I soci al 31/12/2017 sono i seguenti:

1. COMUNITA' BRIANZA, Monza
2. CONSOLIDA, Lecco
3. COOPERHO, Lainate (MI)
4. CUM SORTIS, Treviglio (BG)
5. FARSI PROSSIMO, Milano
6. IL SEGNO, Contratto di rete, Ponte San Pietro (BG)
7. SIR SOLIDARIETA' IN RETE, Milano (in uscita)
8. SIS SISTEMA IMPRESE SOCIALI, Milano
9. SOL.CO. CITTA' APERTA, Bergamo
10. CONCERTO Como
11. SOL.CO. CREMONA
12. SOL.CO. DEL SERIO, Albino (BG)
13. SOL.CO. MANTOVA
14. TENDA, Montichiari (BS)
15. SOL.CO SONDRIO
16. SOL.CO. BRESCIA
17. CONSORZIO ARCOBALENO Crema (CR)

LA DIMENSIONE OPERATIVA

Il numero delle persone prese in carico da Mestieri Lombardia nel corso del 2017 ha subito un notevole incremento, pari a oltre il 25%. Hanno seguito la stessa tendenza anche i risultati in termini di contrattualizzazioni (+48%) e stage (+9%); tendenze coerenti con l'incremento del valore della produzione che è stato pari a +56%.

Interessante notare come l'incremento delle contrattualizzazioni è assai più consistente di quello degli stage, annotazione che, unita all'incremento del valore delle indennità erogate, marca in modo ancor più peculiare la vocazione di Mestieri Lombardia rispetto alle fasce più deboli di popolazione rispetto al lavoro.

L'incremento del personale impiegato del 7%, ci pare un buon indicatore della efficacia e della produttività dell'organico.

TARGET



Persone con disabilità

1.162

♀ 44% ♂ 56%



Persone disoccupate

3.635

♀ 52% ♂ 48%



Persone con altri svantaggi
(dipendenza/marginalità sociale)

1.163

♀ 40% ♂ 60%



Persone straniere

1.090

♀ 29% ♂ 71%



Persone ristrette
nella libertà personale

221

♀ 10% ♂ 90%



Persone minori

368

♀ 45% ♂ 55%

TOTALE 6.298 (+ 1.265)

	TOT	VAR	UOMINI	DONNE
SERVIZI				
DUL attivate	1.630		44%	56%
Assunzioni generate da DUL	439		49%	51%
Garanzia Giovani attivate	484		49%	51%
Assunzioni generate da GG	194		48%	52%
Doti Piani Provinciali Disabili (PPD) attivate	556		54%	46%
Assunzioni generate da Doti PPD	78		56%	44%
Tirocini attivati extra sistema dotale	832		75%	25%
Tirocini attivati attraverso sistema dotale	1.044		59%	41%
Assunzioni	901		51%	49%
Assunzioni generate da tirocinio	391		47%	53%
Tirocini attivati	2.143	+157	59%	41%
Assunzioni	1.675	+538	49%	51%

PROGETTAZIONE

Gare appalto presentate	12
Gare appalto vinte	11
Progetti presentati	20
Progetti vinti	18
Contratti/convenzioni in essere con PA	29
Di cui servizi inserimento lavorativo (SIL-NIL) gestiti per conto di PA	14

FORMAZIONE

Corsi di aggiornamento frequentati dal personale	50
di cui proposti e organizzati da Mestieri Lombardia	34
Corsi di formazione organizzati da UO per utenza	64

IL NOSTRO POSIZIONAMENTO

Allo scopo di rendicontare il posizionamento e la specificità di Mestieri Lombardia nel panorama delle Agenzie per il lavoro lombarde, riportiamo alcuni dei dati di performance che vengono utilizzati da Regione Lombardia allo scopo di redistribuire le risorse disponibili in base alla capacità di presa in carico, spesa ed all'efficacia dei servizi erogati nell'ambito della Dote Unica Lavoro.

Tali dati sono raccolti in maniera indipendente dalla regione, resi pubblici ed utilizzati con cadenza bimestrale. Quelli utilizzati in questa tabella fanno riferimento al Decreto n. 4196 del 26/03/2018 "DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO POR FSE 2014 – 2020 DI CUI AL D.D.U.O N. 11834 DEL 23 DICEMBRE 2015 E SS.MM.II" e al relativo Allegato 1 al decreto n. 4196 del 26/03/2018

Evidenziamo in particolare l'appartenenza di Mestieri Lombardia al gruppo dei "grandi operatori" e l'efficacia (cioè la % di Doti terminate con risultato occupazionale) in Fascia 3+.

	OPERATORE	BUDGET €	N. DOTI	% IMPEGNATO	EFFICACIA	
					% FASCIA3+	% PONDERATA
GRANDI	Adecco	23.529	14.805	80	4	22
	Manpower	13.930	8.289	82	2	22
	Gi Group	12.638	7.443	70	7	29
	Umana	11.394	5.511	82	7	27
	Randstad Italia	8.896	6.562	90	8	20
	Mestieri Lombardia	6.967	3.389	76	14	23
	Cesvip Lombardia	6.515	2.945	70	16	37
	Synergie	5.431	2.742	86	2	22
	IAL Lombardia	3.455	1.502	71	14	37
	Openjob Metis	2.976	1.889	79	33	30
MEDIO / PICCOLI	Enaip Lombardia	3.272	1.465	75	10	28
	Solco Brescia	1.572	111	87	25	22
	ABF	1.432	1.017	72	1	19
	A&I	691	392	81	9	12
	Consorzio Tenda	664	435	72	4	13
	Solco Mantova	443	351	71	1	20
	Consorzio SIR	412	172	74	2	9
	Idea Lavoro	132	42	34	---	41

LE NOSTRE LAVORATRICI E LAVORATORI

Il capitale umano è l'elemento più importante per il perseguimento delle finalità di Mestieri Lombardia. Le sedi operative territoriali sono strutture agili e scarsamente burocratizzate, caratterizzate dall'elevata professionalità delle risorse chiamate a gestirle. L'efficacia dell'azione di Mestieri Lombardia si fonda soprattutto sulla legittimazione e credibilità che gli operatori hanno acquisito nei confronti delle imprese, delle pubbliche amministrazioni locali e delle persone in cerca di opportunità di inserimento nel mercato del lavoro.

Si tratta in generale di professionalità riguardanti le politiche del lavoro con competenze ed esperienze diverse, ma con una scolarizzazione medio alta e orientate a saper dimostrare abilità personali quali la capacità di accedere all'informazione (in merito al mercato del lavoro, alle opportunità di apprendimento e di formazione), operare in rete, fornire consulenze, conoscenza delle politiche, capacità di mediazione, patrocinio, autonomia e responsabilità.

Le risorse umane presenti nelle sedi locali di Mestieri Lombardia sono operatori ed operatrici con esperienze professionali maturate nel campo dei servizi al lavoro e della gestione delle risorse umane provenienti da esperienze di collaborazioni sia nel settore pubblico che nel settore privato, e nella maggior parte dei casi sono approdati da alcuni anni nel privato sociale, settore di riferimento di Mestieri Lombardia e dei suoi soci.

LAVORATORI (al 31.12.17)

101

(di cui 19 distaccati)

		T. INDETERMINATO		T. DETERMINATO		DISTACCHI	
		♂	♀	♂	♀	♂	♀
 PART TIME	51	9	25	4	13	0	0
 FULL TIME	50	5	17	2	7	6	13
101		14	42	6	20	6	13

Le **donne** rappresentano il **75%** della forza lavoro.

I PROCESSI PARTECIPATIVI

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo del consorzio. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da 5 consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice Presidente. Attualmente il Presidente è Lucio Moioli e il Vicepresidente Gianluca Ruberti. Tutti i consiglieri sono espressione di soci di Mestieri Lombardia.

COGNOME E NOME	GENERE	ANNO NASCITA	RUOLO	IN CDA DAL
Moioli Lucio	Uomo	1967	Presidente	2014
Ruberti Gianluca	Uomo	1965	Vice-Presidente	2014
Guerra Lorenzo	Uomo	1969	Consigliere	2017
Borzatta Michele	Uomo	1973	Consigliere	2014
Pizzuti Luigi	Uomo	1961	Consigliere	2014

La composizione di genere del Consiglio di Amministrazione, evidenzia un significativo squilibrio.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione: il **Consiglio di Amministrazione** del Consorzio, nell'anno 2017, si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 90%.

Durante il 2017 si sono svolte 3 **Assemblee dei Soci**, una a marzo con la partecipazione di 14 soci, una a maggio con 13 soci e una a novembre alla quale hanno partecipato 16 soci. Si evidenzia una sostanziale costanza nella partecipazione dei Consorzi soci alle assemblee organizzate.

Nell'ambito della gestione partecipativa del consorzio, particolare rilevanza è attribuita alla riunione mensile del **Coordinamento regionale dei RUO** (Responsabili di Unità Organizzativa), che nel corso del 2017 si è riunita 11 volte con regolare cadenza mensile con la partecipazione media del 80% degli invitati.

I NOSTRI SERVIZI

I servizi erogati da Mestieri Lombardia - alle persone, alle imprese ed alle pubbliche amministrazioni - nel corso del 2017 si sono mantenuti soprattutto nell'ambito del "catalogo" di servizi per il lavoro definito in fase di avvio dell'attività. E' però utile evidenziare l'investimento su alcuni specifici ed innovativi filoni di attività:



Ricollocazione di gruppi di lavoratori coinvolti in importanti crisi aziendali nelle provincie di Mantova e Cremona, nell'ambito delle quali sono stati sperimentati in rete con altri soggetti esperienze innovative di worker buy out;



Lotta alla povertà mediante l'erogazione del PIL (Progetto Inserimento Lavorativo) regionale e la disponibilità offerta a molti comuni lombardi ad erogare i servizi per il lavoro nell'ambito della gestione del SIA (Sostegno Inclusione Attiva) prima e del REI (reddito di inclusione) poi, realizzando nei fatti una forte integrazione tra le politiche del lavoro e sociali;



Potenziamento e regolarizzazione dei **servizi di cura**, sperimentando e sviluppando ulteriormente gli "sportelli badanti" che realizzati in raccordo con comuni e Piani di zona, in particolare nei distretti della Valtellina in provincia di Sondrio, partecipano attivamente alla messa a punto di un sistema integrato di servizi di cura domiciliare;



Promozione dell'**autoimprenditorialità**, in particolare giovanile, con la diffusione del format "Tira fuori la tua idea di impresa", con il coinvolgimento di nuovi partner e dei centri servizi delle Unioni della Confcooperative, ma anche tramite le sperimentazioni nella promozione delle nuove forme di lavoro attraverso la co-gestione di coworking e community hub;



Integrazione dei giovani nel mercato del lavoro con la presa in carico prioritaria dei **neet** più fragili nell'ambito del progetto NEETwork promosso da Fondazione Cariplo ed in collaborazione con Fondazione Adecco e Fondazione Toniolo, progetto che ha consentito nel corso dell'esercizio l'avvio di n. 185 tirocini formativi (117 Mestieri Lombardia e 68 Adecco);



Mobilità internazionale giovanile, nell'ambito della quale è stato elaborato un progetto Erasmus+ di invio di oltre 100 giovani a partire dalla competenza condivisa dal socio gestore della UO Brescia 2;

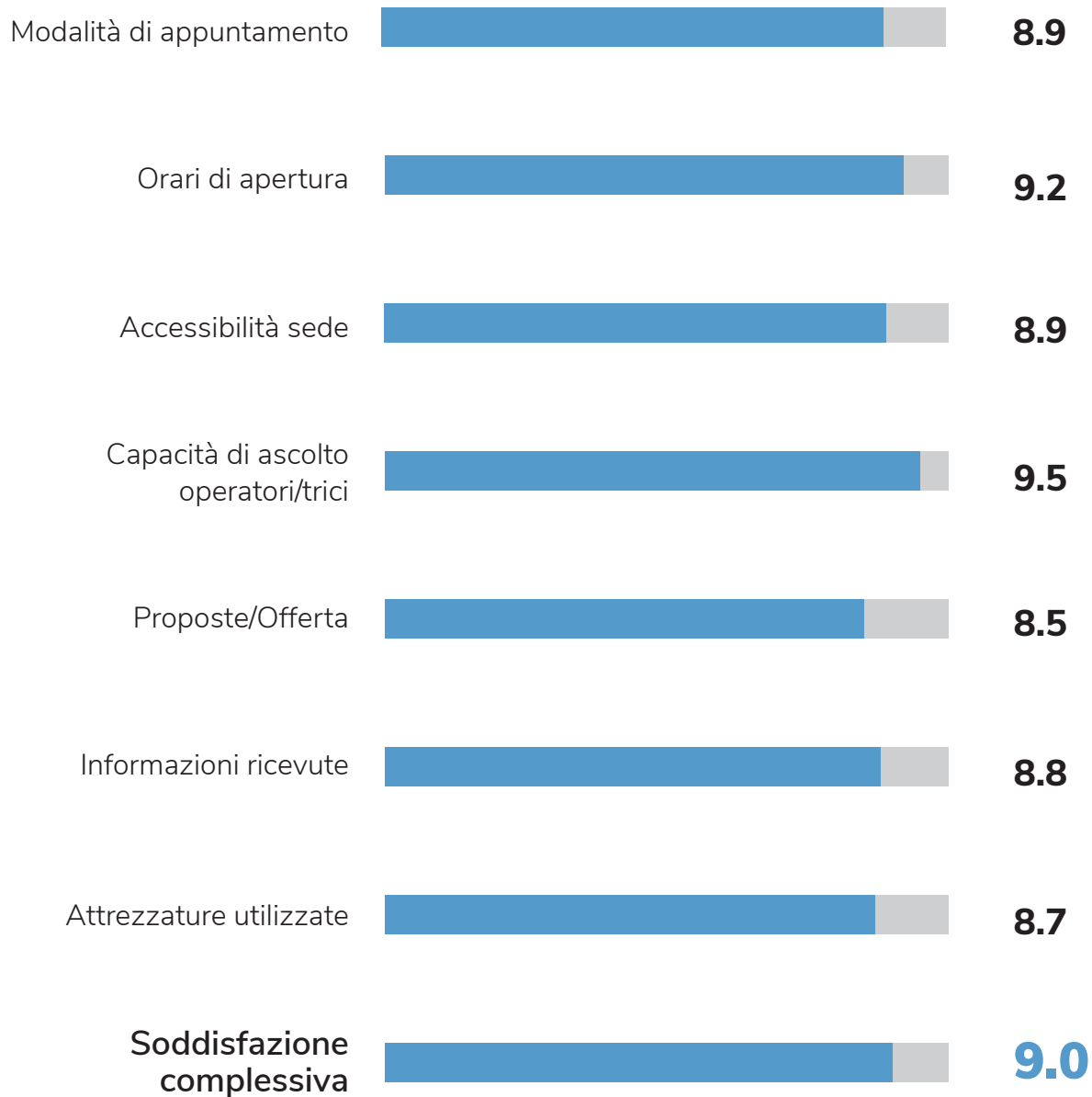
Nel corso del 2017 abbiamo inoltre partecipato a n. 2 importanti gare d'appalto mettendo a disposizione la nostra esperienza e competenze e cedendo i nostri titoli in avvalimento ai colleghi di Mestieri Toscana (gara per la partecipazione alla gestione dei Cpl) e Mestieri Puglia (gara per la gestione del centro lavoro di Bari denominato Porta Futuro), gare in entrambi i casi aggiudicate.

IL PARERE DELLE PERSONE

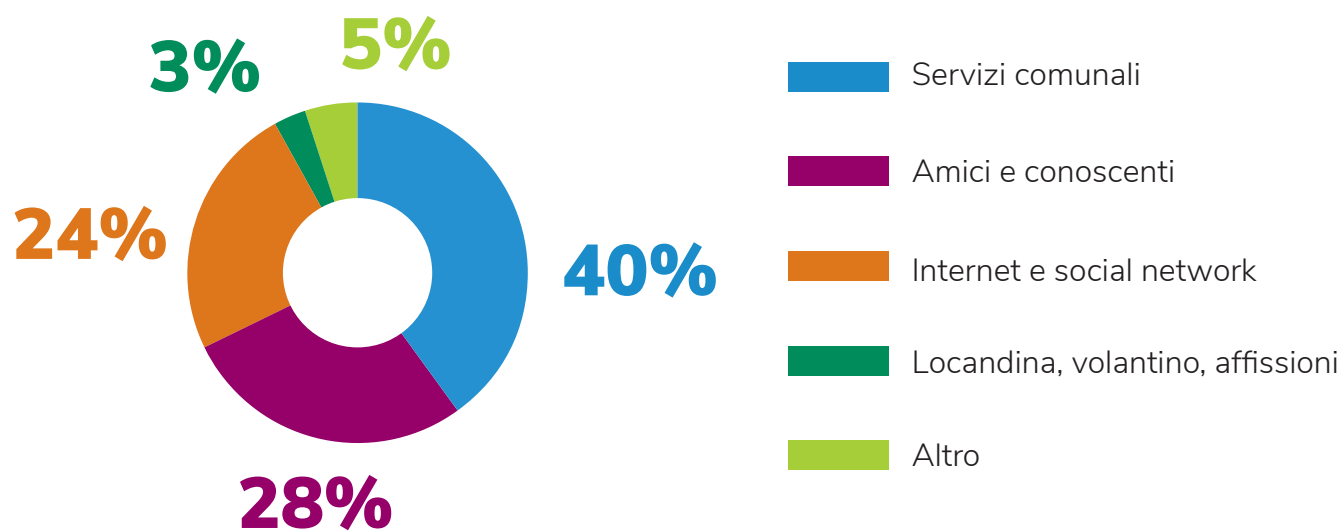
Mestieri Lombardia si è dotato di un proprio sistema di rilevazione della soddisfazione degli utenti cui eroghiamo servizi, uno strumento assai efficace per garantire il miglioramento continuo dei nostri servizi e che, al contempo, ci consente di raccogliere istanze, elementi innovativi e suggerimenti da parte degli stessi.

Tra i tanti dati che raccogliamo, ci pare interessante condividerne alcuni:

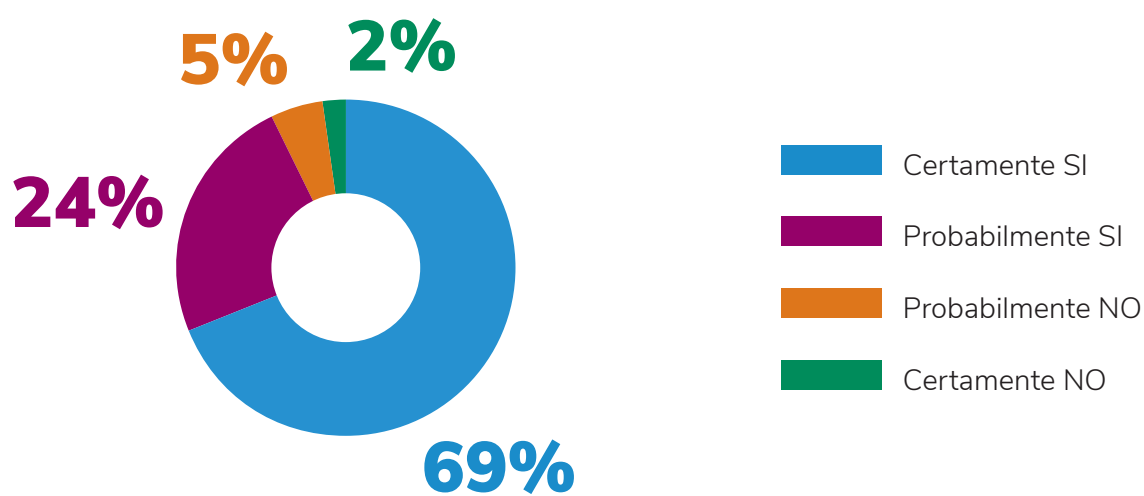
Soddisfazione



Modalità di conoscenza del servizio



Consiglierebbe di rivolgersi a Mestieri Lombardia ad altri ?



IL VALORE DELLA PRODUZIONE

La gestione economica dell'anno 2017 si chiude con un **risultato positivo per € 36.660;**

	12/31/2017	12/31/2016	12/31/2015
Valore della produzione	7.656.321	4.906.439	4.948.554
Margine operativo lordo	66.711	20.707	30.236
Risultato prima delle imposte	42.549	11.246	25.375

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante l'andamento dei ricavi suddivisi per ciascuna Unità Organizzativa territoriale.

	12/31/2017	12/31/2016	12/31/2015
Albino (BG)	531.175	423.496	390.885
Bergamo	1.237.639	1.049.336	1.028.577
Brembate Sopra (BG)	517.085	359.945	489.511
Brescia1 (via Milano)	66.105	1.223	0
Brescia2 (Spalto S. Marco)	3.520	0	0
Como	185.509	217.883	255.498
Crema (CR)	116.703	64.646	54.127
Cremona	373.836	175.365	186.217
Lainate (MI)	285.570	125.335	365.805
Lecco	791.503	658.733	243.149
Mantova	482.746	315.265	45.201
Milano1 (via Cirié)	1.048.562	156.732	727.209
Milano2 (via Valla)	46.742	30.207	316.219
Milano3 (via Rimini)	192.910	144.525	80.847
Milano4 (viale Sarca)	273.759	257.305	79.858
Monza	535.763	273.584	184.066
Sondrio	74.109	10.407	0
Treviglio (BG)	789.090	508.430	450.536
Varese	2.757	0	0

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:



SALARI

2015

654.401

2016

999.628

2017

1.286.919



INDENNITÀ DI TIROCINIO

2015

773.966

2016

1.863.349

2017

2.555.708



COSTI DI STRUTTURA

2015

71.847

2016

92.778

2017

98.682

IL SISTEMA COOPERATIVO

CENTRALE COOPERATIVA



2015

3.532

2016

1.561

2017

5.960

COOPERATIVE SOCIALI



2015

1.917.231

2016

519.246

2017

2.144.562

SOCI



2015

730.760

2016

691.494

2017

841.000

Una parte rilevante della ricchezza prodotta è destinata ai lavoratori e lavoratrici, come è consuetudine in una impresa cooperativa. Ancor più significativa la quota destinata ad indennità di tirocinio, elemento che attesta la peculiarità dell'agenzia per il lavoro Mestieri Lombardia. Particolarmente significativa la quota scambiata con i propri soci in ottica mutualistica e la scarsa incidenza dei costi di struttura sul complesso del valore generato.

Mestieri Lombardia - Agenzia non profit per il lavoro

Via Ermanno Barigozzi, 24 - 20138 Milano
tel. 02 36579661 - fax 02 36579665

www.mestierilombardia.it

 MestieriLombardia |  MestieriLombard

